



Véronique GLORIA

Trésorière du SEDIMA

»» Une répartition hommes-femmes encore trop inégale

Sans vouloir tomber dans un féminisme primaire, force est de constater que les femmes sont encore peu présentes aujourd'hui, tant dans les concessions de machines agricoles, où elles représentent 11 % des effectifs salariés, que dans les entreprises d'espaces verts (16 %), et ce essentiellement à des postes administratifs.

Quant aux femmes dirigeantes, les chiffres sont pratiquement identiques (environ 10 %). Ayant intégré pour la quasi-totalité des sociétés familiales, elles ont su démontrer leur volonté et leur persévérance à pérenniser des entreprises au service de l'agriculture depuis une ou plusieurs générations, et ce indépendamment d'un environnement majoritairement masculin, en amont comme en aval.

Le recrutement étant pour tous particulièrement difficile, à nous d'ouvrir nos portes et d'attirer un public féminin qui peut avoir toute sa place dans nos entreprises, dans des métiers comme la vente de pièces ou de matériels, ou encore à des postes liés aux nouvelles technologies.

Les connaissances, les compétences, alliées à la volonté de postuler à des emplois dits à dominante masculine, ne peuvent qu'être porteur de réussite.

La nouvelle génération, représentée par le Club des Jeunes du Machinisme Agricole (CJMA), a déjà franchi le pas en instaurant la parité dans la composition de son nouveau Bureau...

Un gage pour l'avenir ?