



**Stéphane LEBLOND**

*Membre du Bureau Exécutif du SEDIMA*

## »» Feuille de route...

Début juillet, les membres du Bureau Exécutif et du Conseil d'administration, ainsi que les présidents des commissions du SEDIMA se sont réunis en « séminaire » pour réfléchir à la ligne stratégique de notre organisation professionnelle pour les années à venir : c'est FONDAMENTAL !

En effet, pour nos entreprises, le contexte est plein d'incertitudes et notre environnement est complexe, il change notamment de plus en plus vite... Alors nos méthodes de travail s'adaptent, évoluent, voire se transforment radicalement.

Pour répondre le mieux possible aux besoins de TOUS ses adhérents, le SEDIMA se doit d'en tenir compte pour évoluer dans ses missions, autour des préoccupations de notre profession orientées vers 4 thèmes majeurs que sont :

1. Comment le SEDIMA peut-il anticiper les évolutions ?
2. Quels services apporter aux adhérents ?
3. Développer une communication positive et volontaire.
4. Les axes de développement en matière d'emploi et de formation.

Les échanges ont été particulièrement riches car la ressource bien présente.

Ainsi l'objectif a été atteint puisque de nombreuses propositions ont été émises : nous pouvons nous féliciter de ce qui a été collégialement produit !

Fort de ces propositions, le Conseil d'administration va maintenant compléter la feuille de route du SEDIMA pour encore plus nous accompagner dans nos métiers et notre quotidien, tout en tenant compte de nos identités, de nos spécificités et des VALEURS qui nous sont chères !

A suivre !...