

SEDIMAG



JUIN 2024 - N°347

www.sedima.fr



édito

Véronique GLORIA
Trésorière du SEDIMA

Les nouveaux enjeux RH

A l'origine axés sur des fonctions très administratives, les métiers RH ont évolué ces dernières années avec un rôle beaucoup plus stratégique dans le fonctionnement des entreprises. Les rapports avec les salariés ont considérablement changé depuis la crise sanitaire, et nous sommes aujourd'hui face à des « clients internes » qu'il faut savoir attirer et fidéliser, d'où le développement entre autres du concept de marque employeur. Face à la pénurie de main d'œuvre qualifiée que nous subissons, il est également essentiel de promouvoir les métiers de notre secteur en valorisant les aspects techniques innovants et les opportunités de carrière. Les fonctions RH nécessitent donc maintenant des compétences en marketing et communication, en sus des connaissances techniques et administratives. Pour aider les adhérents à répondre au mieux à ces nouveaux enjeux, un Club RH, animé par le pôle Social et RH du SEDIMA, et composé de 10 femmes ayant des responsabilités RH au sein d'entreprises de tailles variées, a été constitué l'an dernier. L'objectif de ce club est de vous accompagner en vous proposant des actions, des supports et des outils accessibles à tous, pour vous aider dans ces nouveaux enjeux auxquels vous êtes confrontés au quotidien. C'est aussi pour les RH une occasion de rencontre pour échanger sur leurs bonnes pratiques et sur une fonction en pleine évolution, qui doit être force d'imagination et de proposition sur l'attractivité, le recrutement et la fidélisation des « nouveaux talents », en privilégiant le bien-être au sein de l'entreprise.

Responsable RH, un métier de plus en plus présent dans la Distribution !



Gestion RH

Et si... la gestion des Ressources Humaines et les dimensions sociale et sociétale de nos entreprises devaient être la priorité de nos priorités ? nos missions de tous les instants ?

Nos investissements matériels ne doivent pas nous faire oublier tout ce qui touche au volet social qui, loin de constituer un poids, contribue plutôt à la compétitivité de nos entreprises : RSE, RH, etc, dans lesquels le SEDIMA est largement investi !

Loin d'être une perte de temps, c'est du futur et de la pérennité de nos concessions qu'il s'agit, tant en interne (nos équipes), que vis-à-vis de nos fournisseurs...

Raphaël LUCCHESI
Directeur de la publication

Sommaire

Vie interne

> L'actu des réseaux
page 2

Dossier

> Genèse du Club RH
page 3

> Interviews de responsables RH des groupes DELAGRÉE, ROMET et COSTE
pages 4 et 5

Emploi-Formation

> Solde de votre taxe d'apprentissage
page 6

IRIUM SOFTWARE
LOGICIELS PENSÉS POUR VOTRE ACTIVITÉ QUOTIDIENNE
AU SERVICE DE VOTRE PRODUCTIVITÉ

www.irium-software.com tél. 05 46 44 75 76

l'actu des réseaux

La profession expérimente l'AFEST pour former à ses métiers

Philippe MIGUAISE, dirigeant de PM-PRO (10) et Président du SEDIMA Champagne-Ardenne, est intervenu auprès des professionnels de l'emploi et de l'enseignement, le 18 avril dernier, aux côtés de la Région Grand Est et du GIP FCIP (Groupement d'Intérêt Public Formation Continue et Insertion Professionnelle) de l'académie de Reims. Il a présenté l'engagement de 9 entreprises, toutes concessions de la région Champagne-Ardenne, à expérimenter le dispositif « Parcours vers un métier de préparateur et agent d'entretien de matériels agricoles et viticoles », abordant les difficultés de recrutement de la profession et ses besoins en matière d'emplois, et mettant en avant l'évolution des effectifs salariés en région Champagne-Ardenne et les compétences recherchées.

« Les activités de nos entreprises sont marquées par des savoir-faire hyper technologiques de plus en plus pointus et la nécessité d'effectuer un travail courant d'entretien et de réparation. C'est sur ce créneau que le SEDIMA a décidé de travailler en construisant une nouvelle formation de reconversion en situation de travail (AFEST) » a-t-il précisé. Le parcours de formation de 9 mois, qui alterne des phases de mises en situation et réflexives, s'adresse à des demandeurs d'emplois et favorise l'inclusion professionnelle. Il requiert aux concessions de désigner des salariés aptes à assumer la mission de tuteur formateur. Ces derniers bénéficieront d'une formation de 12 heures financée par la région Champagne-Ardenne.



PARCOURS VERS UN METIER DE PREPARATEUR ET AGENT D'ENTRETIEN DE MATERIELS AGRICOLES ET VITICOLES



De nouveaux locaux pour AGRI-MODERNE

Concessionnaire centenaire du Tarn (81), distributeur Claas, la société Agri-Moderne vient de lancer un projet de construction de nouveaux locaux à Albi. Les bâtiments auront une surface de 2 000 m² dont 30 % dédiés aux ateliers

et la zone d'exposition sera de 2 500 m². La toiture en panneaux photovoltaïques est prévue pour produire plus de 350 KW. Cette nouvelle structure sera opérationnelle en avril 2025.



Le Groupe DAVID organise un salon régional

Le Groupe DAVID, concessionnaire Case IH dans l'Aisne et les Ardennes, a organisé, fin mai à Guise (02), un salon régional agricole qui a accueilli plus de 4 000 visiteurs.

De nombreux matériels étaient exposés sur un parc de 15 000 m², notamment des pulvérisateurs intelligents et des tracteurs robots.

MATAGRIF fête ses 50 ans !

C'est à l'occasion de portes ouvertes, le 3 avril dernier, que Charline PONCY et son frère Stéphane, 3^e génération de dirigeants, avaient convié leurs clients, salariés, partenaires fournisseurs et institutionnels, à célébrer le 50^e anniversaire de l'entreprise MATAGRIF en présence de son fondateur Gérard BULKOWSKI (leur grand-père)

et de leurs parents (Nelly et Martial) à la base de l'histoire entrepreneuriale familiale. Située à Saint-Souplets en Seine et Marne (77), la concession créée en 1974 est spécialisée dans le matériel d'espaces verts. Elle distribue entre autres les marques Stihl, Iseki, Echo PPK, Timberwolf, Etesia, Hako, Pellenc, Grillo, Makita...



RULLIER Equipements rejoint le réseau Bobcat

RULLIER Equipements, filiale du Groupe RULLIER, spécialiste de l'entretien des espaces verts dont le siège social est à Mérignac (33), vient de conclure un accord de distribution avec Bobcat. Il concerne la commercialisation de matériels d'espaces verts

(tracteurs compacts, tondeuses à rayon de braquage zéro, chargeurs articulés et à chenilles compacts) et de télescopiques agricoles sur les départements de la Gironde (33), la Charente (16), la Charente Maritime (17), la Dordogne (24) et le Lot et Garonne (47).

JPH.CONSULTING & PARTNERS
Sélection de postes à pourvoir dans le machinisme agricole ou la motoculture
France & International

POUR LES CONSTRUCTEURS

- Directeurs SAV - Ouest, Nouvelle Aquitaine
- Inspecteurs techniques - Grand Est, Belgique, Sud Ouest
- Technicien SAV itinérant - 1/2 nord France
- Techniciens support - Ouest, Grand Est, Franche-Comté
- Formateur(trice) technique tracteurs
- Directeur de filiale - France
- Directeur commercial - France
- Chef des ventes tracteurs, Chef des ventes machines
- Inspecteurs commerciaux - plusieurs postes
- Commercial matériels forestiers - Sud Ouest, Sud Est
- Commercial export sédentaire - travail du sol, semoirs
- Chefs produits tracteurs, machines pièces
- Support tech & cial machines - Gd Est, Bourgogne Fr-Cté

POUR LES CONCESSIONNAIRES

- Directeurs technique SAV - Ouest, Sud Ouest
- Directeur pièces et magasins - Sud Ouest
- Resp technique & développeur agence - Ile de France
- Chefs d'atelier - plusieurs postes
- Technicien SAV itinérant - 1/2 nord France
- Tech SAV ou agri de précision/GPS - plusieurs postes
- Directeurs de concession - Bretagne, Centre Est
- Directeurs cciaux - Est, Centre Val de Loire, Nvle Aquitaine
- Responsables cciaux matériels viticoles - Centre, Est
- Chef des ventes - Hauts de France, Sud Ouest
- Commercial matériels forestiers - Sud Ouest, Sud Est
- Commerciaux mat & agri de précision - plusieurs postes
- Responsable de magasin & magasinier - plusieurs postes

Plus d'offres sur <https://www.linkedin.com/in/jeanpaulpapillon>
Envoyer CV à jeanpaulpapillon@gmail.com - 06 83 01 75 40



Anne FRADIER

Secrétaire Général du SEDIMA

Genèse du Club RH...

Le Club RH est une commission de travail composée de 10 représentantes RH parmi les entreprises adhérentes du SEDIMA (voir tableau ci-dessous).

L'enquête RH réalisée auprès des adhérents sur différentes thématiques RH a mis en lumière un certain nombre de besoins. Le sujet prioritaire pour 90,2 % des interrogés concerne la **pénurie de candidats**, notamment à l'atelier (92,7 %). Les autres sujets d'intérêt sont la santé, la sécurité et la qualité de vie au travail (pour 62,3 %) et la gestion des talents (pour 60 %).

Le Club RH a donc formulé plusieurs propositions sur la pénurie de candidats et a démarré ses travaux au second semestre 2023.

Ces derniers ont permis de définir l'intégralité du process d'intégration nommé « on boarding » et applicable à tous les profils (salarié, alternant, stagiaire) et à toutes les tailles d'entreprises.

Selon une étude de « Welcome to the Jungle », 45 % des démissions ont lieu la première année et le coût d'intégration d'un employé représente 25 % de son salaire annuel. Il est donc primordial de bien accueillir les nouveaux collaborateurs.

Le processus d'intégration consiste à mettre en place des actions pour que les nouvelles recrues se sentent les bienvenues, qu'elles soient immergées

rapidement dans la culture de l'entreprise, et qu'elles bénéficient d'une présentation des outils et des équipes avec lesquels elles travailleront.

Aussi, les adhérents du SEDIMA auront prochainement à leur disposition, dans un onglet RH spécifique du site internet, tous les outils pour assurer une intégration réussie de leurs nouveaux collaborateurs : à savoir un document récapitulatif recensant toutes les étapes du process d'intégration et renvoyant vers des annexes permettant de le mettre en œuvre, comme le livret d'accueil, outil indispensable pour faciliter l'intégration du nouvel arrivant.

Enfin, des événements ponctuels accessibles à tous les représentants RH parmi nos adhérents seront également proposés. Pour mémoire, un webinaire avait été organisé le 12 décembre 2023 dans le cadre du Club RH avec présentation par AG2R de l'utilisation de l'espace entreprise et ses outils.

D'autres événements vont suivre et le SEDIMA ne manquera pas de vous en informer.

Pour toute information sur le Club RH du SEDIMA : karine.laffont@sedima.fr

Avec le développement de la taille des concessions et la pénurie de personnel technique qualifié la fonction RH est en plein développement chez nos adhérents. Il s'agit d'attirer de nouveaux talents, mais aussi de travailler à leur fidélisation.

Lors du séminaire stratégique du SEDIMA en juillet 2022 auquel participait notre Conseil d'Administration, le besoin de création d'un Club RH s'est confirmé. Karine LAFFONT a alors rejoint le SEDIMA pour animer ce groupe dont l'objectif est, d'une part d'aider l'ensemble des adhérents dans leur développement RH en proposant des outils et modèles adaptés à tous quelle que soit leur taille, et d'autre part en contribuant à la réflexion de la commission Sociale sur sollicitation de cette dernière.

Ce groupe très actif ne manque pas de projets et a déjà bien avancé dans ses travaux.



Les membres du Club RH du SEDIMA, avec Karine LAFFONT (à droite de la photo) qui anime ce groupe de travail.

l'agenda de mai & juin

Commission patronale (mai et juin)

Bureau Exécutif

Cote SIMO machines à vendanger & tracteurs spécialisés

Commission paritaire

Conseil d'Administration

Commission Sociale

Commission patronale

BONFILS	Marie-Sarah	BONFILS SAS	Rhône-Alpes
BRAND	Florence	GRUPE HUOT AGRICULTURE	Bourgogne Franche-Comté
BRUNEL	Valérie	DEFI MAT	Limousin Auvergne
CHOPLIN	Lauriane	DELAGREE	Bretagne
DI MAURO	Sonia	CHOUFFOT	Ile de france
ECKEMAN	Joëlle	BOUCHARD AGRICULTURE	Ile de france
JOSSE	Katia	JOSSE	Normandie
LOSBAR	Pauline	ROMET GROUPE (HOLDING)	Pays de Loire
LUDWIG	Sandra	DOUSSET MATELIN ET CIE	Poitou-Charentes
PILLOD	Laurine	COSTE MACHINES AGRICOLES	Bourgogne Franche-Comté

MENSUEL DES ENTREPRISES DE SERVICE ET DISTRIBUTION DU MACHINISME AGRICOLE ET DES ESPACES VERTS

SEDIMAG

Consultable sur www.sedima.fr

Directeur de la publication : Raphaël LUCCHESI
Rédactrice en chef : Laurence ROUAN

Rédaction / Publicité : Place Maurice Loupias - BP 508
24105 Bergerac cedex - Tél 05 53 61 65 88

Administration : 6 bd Jourdan - 75014 Paris - Tél 01 53 62 87 10

Facebook@Sedimasyndicat

LinkedIn@sedima-syndicat

Instagram -> @sedimasyndicat

Imprimerie GDS - 87 Limoges - DEPOT LEGAL JUIN 2024 - ISSN 1259-069 X

Responsable RH, un métier de plus en plus présent dans la Distribution !

Lauriane CHOPLIN, Pauline LOSBAR et Laurine PILLOD ont deux points communs. Elles exercent toutes les trois le métier de responsable Ressources Humaines au sein des entreprises de distribution et réparation de matériels agricoles et d'espaces verts et ont accepté d'être membres du Club RH créé par le SEDIMA.

Elles sont enthousiastes quant à la démarche initiée par le SEDIMA et prennent

à bras le corps les sujets liés au recrutement, à la formation, à l'intégration et à la transmission au sein des entreprises de la branche.

Cette fonction RH, qui n'existait pas (ou peu) il y a quelques années dans nos secteurs professionnels, est une véritable gageure et un formidable relais pour mettre en œuvre des stratégies favorisant le fonctionnement de l'emploi dans le machinisme agricole et d'espaces verts.

RH, un poste aujourd'hui incontournable dans une concession !



Lauriane CHOPLIN
RH du Groupe DELAGRÉE

contribué à délivrer dans les meilleurs temps un processus d'intégration et un livret d'accueil.

>>> Sur quel axe avez-vous travaillé ?

Sur le livret d'accueil... Il se veut être un outil clé en main, une trame à compléter que l'entreprise d'accueil peut suivre pour informer son salarié entrant des procédures et du fonctionnement humain et matériel. Il s'adresse à tout type de salariés arrivant dans une concession : jeune apprenti ou alternant, personnel en reconversion ou confirmé.

>>> Avez-vous des idées de futurs sujets à étudier ?

Livret et processus d'intégration étaient liés à l'accueil, il serait peut-être pertinent de réfléchir à la sécurité des salariés notamment à l'atelier, et sur l'harmonisation de fiches de postes pour les différentes fonctions qu'il y a dans une concession.

>>> Quels sont les atouts d'un Club RH ?

A mon sens, le premier repose sur la richesse des compétences réunies avec des collègues provenant d'autres secteurs géographiques et de tailles d'entreprises diverses.

Le second concerne la qualité des échanges parce que le langage et les problématiques sont communs.

Le troisième c'est la périodicité des rencontres, une réunion par trimestre est idéale pour pouvoir avancer efficacement.

Le Groupe DELAGRÉE, spécialiste du matériel agricole d'accompagnement, emploie 96 salariés dont 12 apprentis. Sa stratégie en matière d'emploi-formation des jeunes passe par une formation en alternance du CAP au BTS afin de les former aux métiers et à la culture d'entreprise.

Avec 5 bases, dont une qui verra le jour près de Laval (53) fin 2024, le Groupe DELAGRÉE couvre les départements de l'Ille-et-Vilaine et une partie de la Mayenne (53).

Lauriane CHOPLIN est âgée de 42 ans. Après des études de commerce, elle effectue une partie de son parcours professionnel dans la grande distribution, où elle apprend notamment le métier de RH par le biais de formations internes. Elle gère les RH du Groupe DELAGRÉE depuis 2021.

>>> RH, nouveau métier au sein des concessions ?

Oui, c'est un métier qui est apparu depuis une quinzaine d'années et qui a connu une évolution fulgurante. Auparavant les entreprises du secteur externalisaient cette fonction auprès de leur cabinet comptable ou d'un consultant dédié via un certain nombre de prestations. Aujourd'hui elles se sont structurées ou ont grossi et il y a suffisamment de travail en administration du personnel (paye, formation, recrutement) pour une personne, voire plus, en interne. C'est un poste incontournable dans une concession.

>>> Votre avis sur le Club RH du SEDIMA ?

Actuellement dans la profession, il y a en moyenne un salarié RH par société et se regrouper avec d'autres personnes, qui exercent les mêmes missions avec des conditions de travail similaires, permet de mieux réfléchir et interagir. Cela a été le cas au sein du Club RH, nous avons tout de suite ciblé deux axes de travail et

Les Ressources Humaines prennent de plus en plus de



Pauline LOSBAR
RH du Groupe ROMET

>>> Qu'est-ce qui vous a séduit dans l'idée de participer au Club RH ?

C'est une belle opportunité et un challenge personnel. Ce Club RH nous fait rencontrer d'autres professionnels confrontés aux mêmes sujets quotidiens. C'est une source riche d'échanges d'expériences, de méthodes de travail et de remise en question.

Et c'est très motivant de partager cette expérience à l'ensemble des autres entreprises de la distribution.

>>> Quelle est la journée type d'une responsable RH ?

Dès mon arrivée, je commence par consulter mes mails, il y a toujours de multiples choses à gérer concernant la gestion d'un apprenti, d'un planning, d'une absence, l'administration quotidienne prend du temps.

Le sujet phare étant la formation et le recrutement, la gestion des offres d'emplois sur les sites d'annonces en ligne ou le développement d'actions de recrutement ou de cohésion interne (comme des journées de team building) est une tâche récurrente dans mon emploi du temps. Il y a aussi la gestion de la paie du groupe. Les fonctions RH sont variées et demandent rigueur, psychologie et créativité.

C'est un nouveau métier qui prend de plus en plus son sens dans le machinisme agricole.

Pauline LOSBAR a 26 ans, elle a intégré le Groupe ROMET il y a 4 ans dans le cadre d'un apprentissage en Master Ingénierie des Ressources Humaines. Auparavant elle avait effectué un parcours juridique avec une Licence de droit et un Master en Droit Social. Elle a choisi de bifurquer du droit aux ressources humaines justement pour l'aspect humain et son goût prononcé pour le contact avec les autres.



Pauline LOSBAR et des salariés Magasin et SAV du Groupe



Un lieu d'incubation pour améliorer la stratégie RH des concessions



Laurine PILLOD

RH des Ets COSTE

Laurine PILLOD (en photo avec son dirigeant) a 24 ans, diplômée d'un DUT GEA (Gestion des Entreprises et Administrations) option RH, elle a effectué une Licence Pro RH et un Master en alternance chez COSTE. Une création de poste a suivi ce parcours.

>>> Vous avez rejoint le Club RH, pourquoi ?

Il y a un peu plus d'un an, le SEDIMA lançait un appel à ses adhérents quant à la création d'un Club RH. J'ai tout de suite été enthousiasmée par le projet. Ce club est un véritable lieu d'incubation qui a pour but de formaliser des outils à destination des concessions, quelle que soit

leur spécificité métier, afin qu'elles améliorent leur stratégie RH.

>>> Quel sujet RH est le plus préoccupant ?

C'est bien entendu la pénurie de candidats qui touche l'atelier, le magasin, mais aussi la fonction commerciale. Il convient de redorer l'image de nos métiers et de les promouvoir régulièrement, en particulier sur les réseaux sociaux, pour améliorer le recrutement dans les établissements scolaires (Bac Pro, BTS dédiés à notre secteur) et sur le terrain au sein de nos concessions. Ce travail doit débiter dès la 3^e lorsque les jeunes s'intéressent à l'orientation professionnelle. Cela passe aussi par des stratégies de développement des compétences en interne en recrutant des techniciens généralistes et en leur apportant des formations métiers.

>>> Quelle a été votre mission au Club RH ?

Nous avons défini deux axes de réflexion et deux sous-groupes de travail : le premier a œuvré sur un livret d'accueil, le second sur un programme d'intégration (de l'entretien de recrutement à la fin de la période d'essai). J'ai fait partie du premier groupe. Le livret d'accueil sera bientôt disponible sur le site du SEDIMA. C'est un support généraliste que chaque entreprise peut utiliser facilement en le complétant avec des informations personnalisées. L'intégration est cruciale dans nos concessions, elle permet de poser de bonnes bases entre l'entreprise d'accueil et son salarié.

>>> A qui s'adresse ce livret d'accueil ?

Au nouveau salarié ! Ses premiers pas seront guidés par ce livret d'accueil. C'est la personne en charge des RH qui le complètera avec toutes les informations générales liées aux usages, aux valeurs, aux objectifs et à la culture de l'entreprise.

>>> Pourquoi que des femmes dans ce Club RH ?

Les ressources humaines sont souvent rattachées à la femme de par les compétences administratives, pédagogiques et psychologiques requises pour cette fonction.

>>> Est-ce capital aujourd'hui de prendre à bras le corps le sujet RH ?

Plus que jamais ! Le rapport entre salarié et employeur n'est plus le même aujourd'hui qu'il y a 10-15 ans. Les entreprises doivent continuellement s'adapter, et le Club RH va leur permettre de passer le pas en ayant des outils prêts à l'emploi.

L'entreprise COSTE, distributeur Case IH, compte 8 bases et 105 salariés. Elle rayonne sur les départements du Doubs (25) et du Jura (39). Avec 19 apprentis, elle accorde une grande importance au développement des compétences en interne et à la formation des jeunes recrues en mettant notamment en place des journées d'intégration des apprentis.

sens

>>> Qu'est-ce que le team building ?

C'est une méthode qui stimule l'initiative et permet de renforcer la cohésion d'équipe en réfléchissant à la manière de travailler ensemble, aux moyens d'améliorer les processus et son environnement de travail. J'ai organisé récemment dans un domaine viticole du Layon (49) des journées team building pour nos mécaniciens, d'autres sont à venir pour nos services magasin, commerce et administratif.

>>> La formation est aussi un outil au service des RH n'est-ce pas ?

C'est effectivement une des composantes des ressources humaines, qu'il s'agisse de la formation de nos jeunes apprentis ou de la formation de nos salariés. La montée en compétences de tous nous permet de les fidéliser à notre culture d'entreprise, à leurs métiers, et de les fédérer entre eux autour d'un projet auquel ils seront partie prenante.

Le groupe ROMET, distributeur Massey Ferguson et Same Deutz-Fahr comprend 185 salariés et 13 agences réparties en Mayenne (53), Sarthe (72), Maine et Loire (49) et Loire-Atlantique (44). Un groupe qui défend les valeurs familiales avec en moyenne 25 à 30 apprentis par an.





À VOS CÔTÉS DEPUIS 30 ANS

POUR FAIRE AVANCER L'AGRICULTURE

DEPUIS 30 ANS, AGILOR VOUS ACCOMPAGNE POUR LE FINANCEMENT DE VOTRE MATÉRIEL AGRICOLE AVEC UNE SOLUTION SIMPLE ET ADAPTÉE.


by


Document à caractère publicitaire.
Offre de financement d'achat de matériel auprès d'un concessionnaire agréé Agilor, réservée aux agriculteurs et soumise à conditions. Sous réserve d'acceptation définitive de votre dossier de crédit par votre Caisse régionale de Crédit Agricole participante, prêteur. Sous réserve d'acceptation définitive de votre dossier de crédit-bail ou de location financière par votre Caisse régionale de Crédit Agricole participante, financé par Lixxbail, Société agréée par l'Autorité de Contrôle Prudentiel et de Résolution - Société anonyme au capital de 69 277 663,23 € - Siège social : 12, place des États-Unis - CS 30002 92548 Montrouge Cedex - France - 682 039 078 RCS Nanterre - Renseignez-vous auprès du concessionnaire agréé Agilor sur la disponibilité des solutions de financement proposées.
4605 - 01/2024 - Édité par Crédit Agricole S.A., agréé en tant qu'établissement de crédit - Siège social : 12, place des États-Unis, 92127 Montrouge Cedex - Capital social : 9 340 726 773 € - 784 608 416 RCS Nanterre. Crédit photo : Getty Images

service Emploi-Formation du SEDIMA

Contribuez à valoriser vos emplois en fléchant la taxe d'apprentissage à ASDM, l'association dédiée à 100 % à la promotion des métiers de la distribution des matériels agricoles et d'espaces verts

Les employeurs peuvent flécher le solde de la taxe d'apprentissage du 27 mai au 4 octobre 2024 ! Rendez-vous dès maintenant sur SOLTéA pour faire votre choix de répartition et agir à nos côtés ! Notre association ASDM* est habilitée à percevoir le solde de la taxe d'apprentissage à hauteur de 30 %.

Attribuez-nous cette part pour soutenir nos actions de promotion et attirer des jeunes vers les 140 établissements de formation en maintenance des matériels agricoles et d'espaces verts, partout en France !

Pour cela, il vous suffit de :

- 1 > Vous munir de vos identifiants pour accéder à SOLTéA.
- 2 > Affecter un % à l'ASDM de votre solde TA.

3 > Cliquer sur le lien de notre association ASDM que vous retrouverez via le numéro de SIRET : 453 350 928 000 17 (adresse postale : 6 bd Jourdan - 75014 Paris)

Pour plus d'informations pratiques sur les modalités, le calendrier 2024 et les nouvelles fonctionnalités de la plateforme SOLTéA, nous vous invitons à lire cet article : <https://vu.fr/uGsSA>

En vous engageant à nos côtés, vous participez activement à la formation des futurs talents de la profession !

Pour toute information, contactez Natalia VACA au 01 53 62 87 00 - natalia.vaca@sedima.fr

*Association des Syndicats de la Distribution et de la Maintenance des Matériels Agricoles et d'Espaces Verts





Des places encore disponibles...

CQP* Vendeur en matériels agricoles

2024 > 2025 - promotion 29



* Certificat de qualification professionnelle

- > formation diplômante
- > 450 h en alternance (12 semaines)

- > d'octobre 2024 à juin 2025
- > public : Bac à Bac + 2
(salarié dans une concession de matériels agricoles)

+ de 380 jeunes vendeurs formés depuis 1996 !



processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION

INFOS & INSCRIPTIONS

www.agrimedia.fr
(rubrique formation en alternance)

05 53 61 65 88 • formation.agrimedia@orange.fr




Dirigeants d'entreprises, faites le point sur votre situation personnelle et professionnelle

Prenez rendez-vous pour un bilan de protection sociale

Épargne : vous souhaitez préparer un projet ou financer les études de vos enfants ?

Prévoyance : êtes-vous bien couvert en cas d'arrêt de travail ou de décès ?

Retraite : quel sera le montant de vos revenus à la retraite ?

5 minutes
pour prendre rendez-vous

1 heure
pour un bilan personnalisé
(un bilan offert d'une valeur de 1 000 €)

1 vie
de protection sociale
complète

Pour nous contacter
0970 808 808
(Numéro non surtaxé)



AG2R LA MONDIALE
Épargne
Retraite
Santé
Prévoyance